

KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 APRIL 2014 HOUDENDE BEZOLDIGINGSREGELING VAN HET OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE HULPVERLENINGSZONES. (B.S. 01.10.2014 en erratum 10.12.2014)

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikelen 106, 207 et 224, tweede lid;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 december 2013 en op 19 februari 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 12 december 2013 en op 19 februari 2014;

Gelet op de protocollen nr. 2014/02 en 2014/04 van 20 januari en 3 april 2014 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 55.166/2 van de Raad van State, gegeven op 6 februari 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, zoals vervangen door de wet van 2 april 2003 en advies 55.524/2 van de Raad van State, gegeven op 26 maart 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de uitvoering van de bepalingen van boek 4 facultatief is, maakt de kost verbonden aan de eventuele uitvoering ervan door de zone geen meerkost uit van de hervorming van de civiele veiligheid en valt deze kost dus niet onder de toepassing van artikel 67, tweede lid van de wet van 15 mei 2007;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

BOEK 1 - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :

- 1° de minister : de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken;
- 2° de wet van 15 mei 2007 : de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;
- 3° de zone : de hulpverleningszone, vermeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007;
- 4° de zonecommandant : de zonecommandant, vermeld in artikel 109 van de wet van 15 mei 2007;
- 5° de raad : de zoneraad, vermeld in artikel 24 van de wet van 15 mei 2007;
- 6° het college : het college van de zone, vermeld in artikel 55 van de wet van 15 mei 2007;
- 7° de voorzitter : de persoon die het college en de raad voorziet, vermeld in de artikelen 37 en 57, derde lid, van de wet van 15 mei 2007;
- 8° het vrijwillig personeelslid : vrijwillig brandweerman, vermeld in artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;
- 9° het beroepspersoneelslid : beroepsbrandweerman, vermeld in artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;
- 10° het personeelslid : brandweerman, ongeacht of het een vrijwillig personeelslid of een beroepspersoneelslid is;
- 11° het opleidingscentrum voor de civiele veiligheid : opleidingscentrum voor de civiele veiligheid, vermeld in artikel 175/1 van de wet van 15 mei 2007;
- 12° het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid : het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid, vermeld in artikel 175 van de wet van 15 mei 2007;
- 13° de bevordering in weddeschaal : de overgang, binnen éénzelfde graad, naar de weddeschaal van de onmiddellijk hogeliggende rang.

Art. 2. [...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 1 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)*

Art. 3. De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de modaliteiten vast voor terugbetaling aan het personeelslid van de reis- en verblijfkosten in het kader van een behoorlijk

toegelaten zending. Het bedrag van deze vergoedingen mag niet hoger zijn dan het bedrag van toepassing op het personeel van de federale overheid.

Art. 4. De door de bijlagen 1 en 2 vastgelegde bedragen zijn verbonden aan de schommelingen van de index van de consumptieprijs overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Deze bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01.

Art. 5. Met uitzondering van de artikelen 47, § 2 en 48, § 1, is dit statuut is van toepassing op het personeelslid dat geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid, vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007.

BOEK 2 - BEPALINGEN VOOR HET BEROESPERSONEELSLID

TITEL 1. - ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 6. [Vervangen bij K.B. van 21 juni 2022, art. 48 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – Het beroepspersoneelslid geniet de volgende toelagen volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten :

- 1° een haard- en standplaatstoelage;
- 2° een eindejaarstoelage;
- 3° een vakantiegeld.]

[Art. 6/1. Ingevoegd bij K.B. van 21 juni 2022, art. 49 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – §1. Tijdens de tijdelijke ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval overkomen of een beroepsziekte vastgesteld na de datum van inwerkingtreding van dit artikel, behoudt het personeelslid zijn wedde, het vakantiegeld en de toelagen bedoeld in artikel 6, en, tot aan zijn vervanging, de mandaattoelage of de toelage voor het uitoefenen van een hogere functie.

§2. Het personeelslid heeft ook recht op de volgende toelagen en premies: de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties, de diplomatoelage et de specialisatietoelage. Om het bedrag per dag of per maand van deze premie of van de toelagen te bepalen, wordt het gemiddelde per dag of per maand berekend van de aan het personeelslid toegekende toelagen voor de dienstprestaties die hij effectief geleverd heeft in de twaalf maanden voorafgaand aan het ongeval.

Wanneer deze referentieperiode korter is dan twaalf maanden wordt het dag -of maandgemiddelde berekend op basis van het aantal maanden waarin het personeelslid effectief de functies uitgeoefend heeft die hem toegekend waren op het moment van het ongeval.]

TITEL 2. - WEDDE

Art. 7.* De jaarwedde van het beroepspersoneelslid wordt vastgelegd door weddeschalen verbonden aan de verschillende graden; elke weddeschaal bevat verschillende weddetrappen die overeenstemmen met het aantal jaren geldelijke anciënniteit.

Elke schaal behoort tot één van de drie kaders die aangewezen worden met de letters B, M en O. De letter van de schaal geeft het kader weer, het eerste cijfer de graad en het tweede cijfer de rang van de weddeschaal ten opzichte van de andere weddeschalen van deze graad.

De verschillende weddeschalen zijn opgenomen in bijlage 1.

De weddeschalen B0-0 van stagiair-brandweerman door aanwerving [, M0-0 van stagiair-sergeant door aanwerving] en O2-0 van stagiair-kapitein door aanwerving zijn van toepassing tot de datum waarop de vaste benoeming daadwerkelijk ingaat. Wanneer de vaste benoeming ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

Aldus ingevoegd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 1 (B.S. 20.02.2018)

Art. 8.* De wedde wordt maandelijks betaald na vervallen termijn op de voorlaatste werkdag van de maand.



De maandwedde is gelijk aan één twaalfde van de jaarwedde.

Behalve in geval van overlijden van het beroepspersoneelslid wordt de wedde, wanneer zij niet volledig verschuldigd is, opgesplitst in dertigsten.

Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties.

Het basisuurloon stemt overeen met 1/1850ste van de jaarwedde.

TITEL 3. - TOEKENNING VAN DE WEDDENSCHAAL INGEVAL VAN BEVORDERING DOOR VERHOGING IN GRAAD

Art. 9. Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van korporaal en kapitein, geniet het beroepspersoneelslid de weddeschaal van dezelfde rang als de weddeschaal die hij genoot in zijn vroegere graad.

Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van sergeant, adjudant, luitenant, majoor of kolonel, [vanuit de onmiddellijk lagere graad] geniet het beroepspersoneelslid de weddeschaal van de eerste rang als hij in zijn vroegere graad een weddeschaal van de eerste twee rangen genoot; hij geniet respectievelijk de weddeschaal van de tweede of derde rang als hij in zijn vroegere graad een weddeschaal van de derde of de vierde rang genoot.

Aldus ingevoegd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 2, a. (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

[Ingevoegd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 2, b. (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018) – Bij een hiërarchische bevordering naar een graad die niet de onmiddellijk hogere graad is, geniet het personeelslid de weddenschaal die hij genoten zou hebben overeenkomstig de vorige leden in geval van opeenvolgende hiërarchische bevorderingen.]

Bij een hiërarchische bevordering zal het beroepspersoneelslid in zijn nieuwe graad nooit een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben.

Wanneer de hiërarchische bevordering ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

TITEL 4. - BEVORDERING IN WEDDESCHAAL

Art. 10. In afwijking van de bepalingen van deze titel, blijven, bij een hiërarchische bevordering, de opleidingsuren [bedoeld in 3°] van de artikelen 12 tot en met 19, die aanneembaar waren in de laatste weddeschaal van het beroepspersoneelslid in zijn oude graad aanneembaar voor een bevordering in weddeschaal in zijn nieuwe graad, indien deze opleidingen geen voorwaarde vormden voor de hiërarchische bevordering in deze nieuwe graad.

Aldus gewijzigd bij K.B. van 21 juni 2022, art. 50 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022)

Art. 11.* Bij een bevordering in weddeschaal krijgt het beroepspersoneelslid in zijn nieuwe weddeschaal nooit een wedde die lager ligt dan de wedde die hij in zijn oude weddeschaal gekregen zou hebben.

Art. 12.* Binnen de graad van brandweerman wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. [Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding ‘voldoende’ heeft behaald;]
- 2° [Minstens de vermelding ‘voldoende’ gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° [...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 2 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)*

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Art. 13. Binnen de graad van korporaal wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :



- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. *[Aangevuld bij K.B. van 13 april 2019, art. 9 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 03.05.2019) – Voor de berekening van de anciënniteit in de eerste weddeschaal toegekend na een bevordering in de graad van korporaal, wordt ook rekening gehouden met de anciënniteit die werd verworven in de laatste weddeschaal waarvan het personeelslid genoot in de graad van brandweerman. Deze bepaling beoogt enkel de nieuwe weddeschalen bepaald in bijlage 1 en niet de oude gemeentelijke weddeschalen]. [Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding ‘voldoende’ heeft behaald;]*
- 2° *[Minstens de vermelding ‘voldoende’ gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]*
- Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° *[...] Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 3 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)*

Art. 14.* Binnen de graad van sergeant, eerste sergeant of sergeant-majoor wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. *[Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding ‘voldoende’ heeft behaald;]*
- 2° *[Minstens de vermelding ‘voldoende’ gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]*
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° *[...] Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 4 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)*

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Art. 15.¹ Binnen de graad van adjudant of operadjudant wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. *[Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding ‘voldoende’ heeft behaald;]*
- 2° *[Minstens de vermelding ‘voldoende’ gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]*
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° *[...] Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 5 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)*

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

¹Artikel 15 krijgt uitwerking op 1 juli 2016. (K.B. van 26 januari, art. 21 (B.S. 20.02.2018))

Art. 16.* Binnen de graad van luitenant wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. *[Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens*



uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding 'voldoende' heeft behaald;]

- 2° [Minstens de vermelding 'voldoende' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° [...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 6* (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Art. 17. Binnen de graad van kapitein wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. [*Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51* (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding 'voldoende' heeft behaald;]
- 2° [Minstens de vermelding 'voldoende' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° [...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 7* (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Art. 18. Binnen de graad van majoor wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. [*Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51* (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding 'voldoende' heeft behaald;]
- 2° [Minstens de vermelding 'voldoende' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° [...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 8* (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Art. 19. Binnen de graad van kolonel wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. [*Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 51* (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding 'voldoende' heeft behaald;]
- 2° [Minstens de vermelding 'voldoende' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;]
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid gevolgd hebben;
- 4° [...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 9* (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

TITEL 5. - GELDELIJKE ANCIËNNITEIT

Art. 20. De geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid wordt gevormd door twee delen :



- 1° deze die erkend wordt als verworven bij de indienstneming;
- 2° deze die verworven is als personeeslid na de indienstneming.

Het eerste deel wordt omschreven in de artikelen 21 tot 23 en het tweede deel wordt omschreven in artikel 24.

Art. 21. § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding stelt de voorzitter of zijn afgevaardigde de van rechtswege verworven geldelijke anciënniteit vast, te weten de anciënniteit die resulteert uit de diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat.

De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in het eerste lid, in een rechtspositie die eenzijdig bepaald is door de bevoegde overheid of krachtens een machtiging van de overheid, door hun bevoegde bestuursorgaan, worden beschouwd als behorend tot de openbare diensten.

§ 2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen, in voorkomend geval bij verschillende werkgevers, worden niet meegeteld.

§ 3. De diensten zijn volledig wanneer zij voltijds gepresteerd worden.

De onvolledige diensten worden naar rato aangenomen in verhouding tot de volledige diensten.

Wanneer het personeelslid echter deeltijds gepresteerde diensten doet gelden en deze voltijds in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit erkend als voltijds verworven.

Ook wanneer periodes waarin het personeelslid niet daadwerkelijk diensten heeft gepresteerd in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit als voltijds verworven erkend.

§ 4. In afwijking van de bepalingen van [paragraaf 3]¹, worden de diensten uitgevoerd als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst of een zone meegerekend voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid ten belope van één maand [per maand dienstanciënniteit]².

¹Aldus gewijzigd bij K.B. van 21 juni 2022, art. 52 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022)

²Aldus gewijzigd bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 10 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)

§ 5. In afwijking van de bepalingen van de paragrafen 2 en 3 wordt de duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs ad interim of tijdelijk verricht heeft, vastgelegd door het college op basis van het attest afgeleverd door de bevoegde overheden.

De voltijds gepresteerde diensten in het onderwijs over perioden korter dan 12 opeenvolgende maanden worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule : het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en de uitkomst wordt gedeeld door 30. Het quotiënt bepaalt het aantal maanden; met de cijfers na de komma en de rest wordt geen rekening gehouden. De deeltijds gepresteerde diensten worden naar rato gevaloriseerd, volgens dezelfde berekening.

§ 6. Behoudens materiële fout of bedrog is de bij de indiensttreding verworven geldelijke anciënniteit definitief verworven. Ze maakt niet het voorwerp uit van een nieuwe berekening wanneer de regels volgens welke ze werd berekend, worden gewijzigd.

Art. 22. De diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privé-sector of als zelfstandige worden eveneens aangenomen wanneer ze worden erkend, door het college en na advies van de zonecommandant, op het ogenblik van de aanwerving, als beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie. De beslissing van het college wordt genomen binnen de drie maanden na het indienen van de erkenningsaanvraag. Bij gebrek aan beslissing binnen deze termijn wordt de aanvraag geacht niet ingewilligd te zijn.

De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie is deze die aan de betrokkene een klaarblijkelijk voordeel verschaft wat betreft de competenties voor de uitoefening van de functie.



Het personeelslid dat de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, levert hiervan het bewijs. Hij dient de aanvraag, op straffe van nietigheid, in binnen de drie maanden na zijn indienstneming.

Art. 23. Het resultaat van de berekening van de verworven geldelijke anciënniteit mag nooit tot gevolg hebben dat een hoger aantal maanden in aanmerking genomen wordt dan het aantal maanden waarin de diensten gepresteerd werden. Niettemin tellen de tien maanden van het schooljaar voor het onderwijs voor twaalf maanden.

De duur van de in aanmerking komende diensten verricht in twee of meer functies tijdens éénzelfde periode, mag nooit de duur overschrijden van de diensten die verricht geweest zouden zijn tijdens dezelfde periode in één enkele functie met volledige werkprestaties.

Art. 24. § 1. [Het beroepspersoneelslid wordt beschouwd aanneembare diensten te verrichten voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wanneer hij in dienstactiviteit of in beschikbaarheid is.]

Aldus vervangen bij K.B. van 21 juni 2022, art. 53 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022)

§ 2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen, in voorkomend geval bij verschillende zones, worden niet meegeteld.

TITEL 6. - PREMIE VOOR OPERATIONALITEIT EN ONREGELMATIGE PRESTATIES

Art. 25. Het beroepspersoneelslid geniet een premie voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode. [Aangevuld bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 11 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016) - De zonecommandant en de beroepsofficieren die niet deelnemen aan een wachtdienst in geval van interventie genieten een premie a rato van 7,6 uur voor elke dag van de week begrepen tussen maandag en vrijdag en die niet gedekt is door een verlof of een dienstvrijstelling [...]]
Opgeheven bij K.B. van 26 januari 2018, art. 5 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)]

Wanneer een beroepspersoneelslid wedertewerkgesteld wordt in een lichtere operationele taak als lid van het operationeel personeel, krachtens de bepalingen van titel 4 van boek 5 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftwintig procent.

Wanneer een beroepspersoneelslid wedertewerkgesteld wordt in een administratieve taak als lid van het administratief personeel, krachtens de bepalingen van titel 4 van boek 5 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijfenzeventig procent.

Wanneer een beroepspersoneelslid tewerkgesteld is in een lichtere, aangepaste betrekking, vermeld in titel 5 van boek 5 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftwintig procent.

Art. 26. § 1. Het bedrag van de premie wordt berekend volgens de volgende formule : $x B U$.

§ 2. De waarde B stemt overeen met het bedrag van het basisuurloon.

§ 3. De waarde U stemt overeen met het aantal uren van de daadwerkelijk gepresteerde periode.

§ 4. De waarde x stemt overeen met de weging van de premie die varieert naar gelang van de graad van het beroepspersoneelslid :

- voor de graden van brandweerman, korporaal, sergeant, eerste sergeant, sergeant-majoor, adjudant en opperadjutant is x gelijk aan 0,38;
- [voor de graad van luitenant is x gelijk aan 0,28;]
- voor de graad van kapitein, is x gelijk aan 0,28;
- voor de graad van majoor, is x gelijk aan 0,22;
- voor de graad van kolonel, is x gelijk aan 0,18.

Aldus gewijzigd bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 12 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)



Art. 27. [...] *Opgeheven bij K.B. van 26 januari 2018, art. 6 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)*

TITEL 7. - TOELAGE VOOR DE UITOEFENING VAN EEN HOGERE FUNCTIE

Art. 28. Een toelage wordt toegekend aan het beroepspersoneelslid dat een hoger ambt uitoefent, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het beroepspersoneelslid verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste negentig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid vermelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Indien het personeelslid wordt bevorderd tot de graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, neemt hij voor een bevordering in weddeschaal rang in op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt. Deze datum mag niet teruggaan tot voor de datum waarop het personeelslid alle vereisten heeft vervuld welke het administratief statuut stelt om bevorderd te worden, noch tot voor de datum waarop die betrekking vacant is geworden.

Art. 29. Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig waargenomen functie en de bezoldiging die hij in zijn effectieve graad krijgt.

De in het eerste lid vermelde bezoldiging omvat de wedde, de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties en eventueel de haard- of standplaatstoelage.

Art. 30. De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten die voor de wedden gelden.

[*Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 7 (inw. op de datum die vastgelegd wordt door de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken) (B.S. 20.02.2018)* –
TITEL 8. – SPECIALISATIETOELAGE]

Art. 31.¹ [*Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 8 (inw. op de datum die vastgelegd wordt door de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken) (B.S. 20.02.2018)* – § 1. De zone kent een specialisatietoelage toe aan het beroepspersoneelslid onder de voorwaarden bepaald in paragraaf 2 tot 4.

§ 2. De toelage mag enkel toegekend worden voor de door de minister erkende getuigschriften bedoeld in artikel 10, § 1, 2° van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijk besluiten.

Op basis van de in artikel 5 van de wet van 15 mei 2007 bedoelde risicoanalyse stelt de raad een lijst op van de door de minister erkende getuigschriften die aanleiding geven tot de toekenning van de specialisatietoelage.

§ 3. Het getuigschrift dat aanleiding geeft tot de toekenning van een toelage, moet onmiddellijk nuttig zijn voor de uitoefening van de functie.

De toelage is verbonden aan de spilindex 138,01 en varieert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De toelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn, naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes.

¹ Nog van toepassing tot de datum van inwerkingtreding van de wijziging van 26 januari 2018:

Art. 31. Het beroepspersoneelslid geniet een diplomatoelage.

De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de voorwaarden vast tot toekenning, aan het beroepspersoneelslid, van de diplomatoelage binnen de perken van het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn, naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes.



§ 4. De minister bepaalt een lijst A en een lijst B waarin per graad de erkende getuigschriften opgenomen worden.

De inschrijving op lijst A kan aanleiding geven tot een maximale jaarlijkse toelage van 500 euro.

De inschrijving op lijst B kan aanleiding geven tot een maximale jaarlijkse toelage van 1.000 euro.

De raad bepaalt het bedrag van de toelage.

Het totaalbedrag dat toegekend wordt, mag niet meer dan 1000 euro per kalenderjaar bedragen, ongeacht het aantal toegekende toelages.】

BOEK 3 - BEPALINGEN VOOR HET VRIJWILLIG PERSONEELSLID

TITEL 1. - PRESTATIEVERGOEDING

Art. 32. Het bedrag per uur van de prestatievergoeding van het vrijwillig personeelslid wordt vastgelegd in de prestatievergoedingschaal die overeenstemt met de graad waartoe het vrijwillig personeelslid behoort.

De verschillende prestatie-vergoedingschalen zijn opgenomen in bijlage 2.

Art. 33. Elke prestatievergoedingschaal kan verschillende trappen bevatten die overeenstemmen met de in de graad verworven geldelijke anciënniteit. De geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatieuren, buiten de wachtdiensten in de kazerne [met dien verstande dat]¹ er niet meer dan één jaar anciënniteit meegerekend kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden. [Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 54, 1° (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – Er wordt eveneens rekening gehouden met de diensten die voorheen werden uitgevoerd in dezelfde graad als beroepspersoneelslid van dezelfde hulpverleningszone. Bij een aanwerving of een mobiliteit binnen dezelfde graad of naar een lagere graad behoudt het vrijwillige personeelslid zijn geldelijke anciënniteit, voor zover het geen vrijwillig personeelslid blijft van de zone waarin hij deze geldelijke anciënniteit verworven heeft.】

¹Erratum 10.12.2014

De geldelijke anciënniteit in de graad van korporaal bevat eveneens de geldelijke anciënniteit verworven in de graad van brandweerman.

Wanneer het vrijwillig personeelslid van een zone eveneens vrijwillig personeelslid is in een andere zone, gebeurt de berekening van de geldelijke anciënniteit voor elke zone afzonderlijk.

[Aangevuld bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 13 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016) - De trap “stagiair” van de weddeschalen van brandweerman [, van sergeant]¹ en van kapitein is van toepassing zolang het vrijwillig personeelslid stagiair [bij aanwerving]² is. Wanneer de tijdelijke benoeming ingaat op een andere datum dan op de eerste van de maand, is het bedrag van de uurvergoeding voor prestaties van de lopende maand niet onderhevig aan wijzigingen.】

¹Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 9 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

²Aldus ingevoegd bij K.B. van 21 juni 2022, art. 54, 2° (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022)

Art. 34. De prestatievergoedingen worden maandelijks betaald na vervallen termijn.

Art. 35. Het bedrag van de prestatievergoeding wordt berekend per prestatie. Elke prestatie geeft aanleiding tot de betaling van een vergoeding, die berekend wordt naar rato van het aantal gepresteerde uren.

[Aangevuld bij K.B. van 26 januari 2018, art. 10 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018) – In afwijking van het eerste lid, geeft de opleiding die vergoed wordt in het kader van een educatief verlof geen recht op een prestatievergoeding.】

Art. 36. De minimale vergoeding voor een prestatie stemt overeen met die welke verschuldigd is voor één prestatieuur. Ieder begonnen uur wordt volledig vergoed.

Art. 37. Voor de berekening van de prestatievergoedingen van het vrijwillig personeelslid wordt rekening gehouden met de wachtdiensten in de kazerne, de interventies, de preventie, de administratieve of logistieke taken, de oefeningen en behoorlijk toegelaten opleidingen; er wordt geen rekening gehouden



met de beschikbaarheidsperiodes, noch met de tijd die nodig is om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats waar de prestaties uitgevoerd worden.

[*Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 11* (inw. op de datum die vastgelegd wordt door de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken) (B.S. 20.02.2018) –
TITEL 2. – *SPECIALISATIETOELAGE*]

Art. 38.² [*Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 12* (inw. op de datum die vastgelegd wordt door de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken) (B.S. 20.02.2018) – § 1. De zone kent een specialisatietoelage toe aan het vrijwillig personeelslid onder de voorwaarden bepaald in paragraaf 2 tot 4.

§ 2. De toelage mag enkel toegekend worden voor de door de minister erkende getuigschriften, bedoeld in artikel 10, § 1, 2° van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijk besluiten.

Op basis van de in artikel 5 van de wet van 15 mei 2007 bedoelde risicoanalyse stelt de raad een lijst op van de door de minister erkende getuigschriften die aanleiding geven tot de toekenning van de specialisatietoelage.

§ 3. Het getuigschrift dat aanleiding geeft tot de toekenning van een toelage, moet onmiddellijk nuttig zijn voor de uitoefening van de functie.

De toelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn.

§ 4. De minister bepaalt een lijst waarin per graad de erkende getuigschriften opgenomen worden.

Het bedrag van de toelage stemt overeen met een percentage van de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens de voorbije maand, met uitzondering van elke andere toelage of vergoeding.

De raad legt per getuigschrift een percentage vast tussen drie en tien procent.

Het totaal bedrag dat toegekend wordt, mag niet meer dan tien procent van de prestatievergoedingen van de voorbije maand bedragen, ongeacht het aantal toegekende toelages.]

TITEL 3. - TOELAGE VOOR ONREGELMATIGE PRESTATIES

Art. 39. Het vrijwillig personeelslid geniet een toelage voor onregelmatige prestaties.

Art. 40. § 1. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur, worden beschouwd als onregelmatige nachtprestaties.

§ 2. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zaterdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zaterdagprestaties.

§ 3. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zondag of op een feestdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zondagprestaties.

² Nog van toepassing tot de datum van inwerkingtreding van de wijziging van 26 januari 2018:

Art. 38. Het vrijwillig personeelslid geniet een diplomatoelage.

De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de voorwaarden vast tot toekenning, van een diplomatoelage aan het vrijwillig personeelslid dat één van de titels bezit zoals bedoeld in het enig artikel van het ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de brandweerdiensten.

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn.

Zij stemt overeen met een percentage van de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens de voorbije maand, met uitzondering van elke toelage of andere vergoeding. Dit percentage, bepaald door de raad, ligt tussen drie en tien procent per diploma. Het totaal percentage van de diplomatoelage mag niet meer dan tien procent bedragen, ongeacht het aantal diploma's waarover het vrijwillig personeelslid beschikt.



§ 4. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 1, mag 25 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 5. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 2, mag 100 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 6. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 3, mag 100 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 7. Voor eenzelfde prestatie-uur is de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet cumuleerbaar met de toelage voor onregelmatige zaterdag- of zondagprestaties. Het meest voordelige regime is van toepassing.

Art. 41. De toelage voor onregelmatige prestaties wordt maandelijks betaald na vervallen termijn.

TITEL 4. - TOELAGE VOOR DE UITOEFENING VAN EEN HOGERE FUNCTIE

Art. 42. Een toelage wordt toegekend aan het vrijwillig personeelslid dat een hogere functie uitoefent, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het vrijwillig personeelslid verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken heeft uitgeoefend gedurende ten minste negentig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid vermelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Indien het vrijwillig personeelslid wordt bevorderd tot de graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, begint zijn geldelijke anciënniteit in deze nieuwe graad op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt. Deze datum mag niet teruggaan tot voor de datum waarop het personeelslid alle vereisten heeft vervuld welke het administratief statuut stelt om bevorderd te worden, noch tot voor de datum waarop die betrekking vacant is geworden.

Art. 43. Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de prestatievergoeding die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig waargenomen functie en de prestatievergoeding die hij in zijn effectieve graad krijgt.

Art. 44. De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten van toepassing voor de prestatievergoeding.

BOEK 4 - BEPALINGEN WAARVAN DE UITVOERING FACULTATIEF IS

Art. 45. [Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 13 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018) – De raad kan, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de toekenningsvoorwaarden van sociale voordelen of de vergoedingsvoorwaarden van kosten die niet reeds geregeld worden door andere bepalingen van dit statuut, bepalen, enkel indien deze sociale voordelen van ondergeschikt belang zijn.

De in het eerste lid bedoelde reglementaire bepaling kan geenszins betrekking hebben op premies of toelagen betreffende al dan niet gespecialiseerde prestaties.]

[...] *Opgeheven bij K.B. van 21 juni 2022, art. 55 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022)*

Art. 46. De raad kan, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, een erkentelijkheidstoelage toekennen aan het vrijwillig personeelslid dat eervol uit zijn functies ontslagen wordt, onder de voorwaarden vastgelegd in Boek 14 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone.

[Art. 46/1. *Ingevoegd bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 15 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 23.05.2016) – De raad kan, door een reglementaire bepaling die dit statuut aanvult en die afwijkt van de bepalingen van artikel 36 ervan, een minimale vergoeding per prestatie*



bepalen, die hoger is dan een uur voor het vrijwillig personeelslid van wie de beschikbaarheidsgraad en het gunstige reactieniveau in geval van oproeping hoger zijn dan de niveaus die de raad bepaalt in het huishoudelijk reglement bedoeld in artikel 177, §1, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.】

BOEK 5 - OPHEFFINGS-, OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Art. 47. § 1. Worden opgeheven ten aanzien van de personeelsleden :

- 1° het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de bezoldiging van het personeel van de openbare brandweerdiensten en het personeel van de gemeentepolitie;
 - 2° het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen voor het personeel van openbare brandweerdiensten en de gemeentepolitie;
 - 3° de ministeriële omzendbrief van 3 maart 1995 betreffende de vergoeding voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties en de vergoeding voor wachtprestaties aan huis verricht door bepaalde officieren van de gemeentepolitie en openbare brandweerdiensten;
 - 4° het koninklijk besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de voorwaarden tot toekenning van hogere weddeschalen aan de houders van bepaalde graden van de openbare brandweerdiensten;
 - 5° het koninklijk besluit van 20 maart 2002 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende het geldelijk in aanmerking nemen van de diensten verricht door vrijwilligers van openbare brandweerdiensten aangeworven als beroepsbrandweerlieden;
 - 6° het koninklijk besluit van 15 april 2002 betreffende de toekenning van een vergoeding wegens onvoorziene operationele prestaties van de beroepsofficieren van de openbare brandweerdiensten;
 - 7° het koninklijk besluit van 2 december 2003 betreffende het vakantiegeld voor de leden van de openbare brandweerdiensten;
 - 8° het koninklijk besluit van 22 december 2003 betreffende de eindejaarstoelage voor de leden van de openbare brandweerdiensten.
- [Aangevuld bij K.B. van 26 januari 2018, art. 14 (inw. op de datum die vastgelegd wordt door de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken) (B.S. 20.02.2018) –*
- 9° het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie;
 - 10° het ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten.】

[11° Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art. 56 (inw. 1 november 2022) (B.S. 12.08.2022) – het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de geldelijke valorisatie van vroegere diensten die in de overheidssector door personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie werden verricht.】

§ 2. Deze besluiten blijven van kracht ten opzichte van de personeelsleden die gebruik maken van de mogelijkheid, vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007, zo lang deze situatie aanhoudt.

Art. 48. § 1. Het personeelslid dat gebruik maakt van de mogelijkheid, vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007, blijft persoonlijk de reglementaire bepalingen genieten die op hem van toepassing waren wat de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen betreft, zo lang deze situatie aanhoudt.

§ 2. Het personeelslid dat geen gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 en dat, voor de inwerkingtreding van dit besluit, een hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, een fietsvergoeding, een erkentelijkheidstoelage of een berekeningswijze van de eindejaarspremie die gunstiger is dan deze vastgesteld in artikel 6, genoot, blijft ten persoonlijke titel deze voordelen genieten.

§ 3. Om zijn rechten op een verhoogd pensioen te behouden, kan het beroepspersoneelslid dat geen gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 en dat voor



de inwerkingtreding van dit statuut een verhoging van zijn weddeschaal voor nachtprestaties en prestaties op zon- en feestdagen genoot, op zijn verzoek, blijven genieten van de bepalingen die terzake van toepassing waren. In dit geval heeft hij geen recht op de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties bedoeld in artikel 25.

Art. 49. Bij de inwerkingtreding van dit statuut, voor het beroepspersoneelslid dat geen officier is, geniet dit personeelslid de in bijlage 3 vastgelegde weddeschaal, volgens zijn graad, de weddeschaal die hij voordien genoot en, desgevallend, zijn geldelijke anciënniteit.

Art. 50. § 1. Bij de inwerkingtreding van dit statuut voor het beroepspersoneelslid dat officier is, geniet dit personeelslid in zijn nieuwe graad, de eerste weddeschaal die het hem mogelijk maakt, rekening houdend met zijn geldelijke anciënniteit, een wedde te genieten die hoger ligt dan die welke hij genoot als lid van een openbare brandweerdienst.

Voor de toepassing van deze bepaling, wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele vermeerdering van de weddeschaal voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van de paragraaf 1 :

- geniet de luitenant die voordien bekleed was met de graad van onderluitenant, de weddeschaal O0-0;
- geniet de luitenant die voordien bekleed was met de graad van luitenant, de weddeschaal O0-1.

§ 3. Het beroepspersoneelslid dat bij de inwerkingtreding van dit statuut officier is en een geldelijke anciënniteit heeft tussen achtentwintig en dertig jaar, geniet de weddeschaal van de rang die één rang hoger is dan de rang die resulteert uit de bepalingen van de paragrafen 1 en 2.

§ 4. Het beroepspersoneelslid dat bij de inwerkingtreding van dit statuut officier is en een geldelijke anciënniteit heeft tussen eenendertig en drieëndertig jaar, geniet de weddeschaal van de rang die twee rangen hoger is dan de rang die resulteert uit de bepalingen van de paragrafen 1 en 2.

§ 5. Het beroepspersoneelslid dat bij de inwerkingtreding van dit statuut officier is en een geldelijke anciënniteit heeft van vierendertig jaar of meer, geniet de weddeschaal van de rang die drie rangen hoger is dan de rang die resulteert uit de bepalingen van de paragrafen 1 en 2.

[Ingevoegd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 15 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 20.02.2018) –

Art. 50/1. In afwijking van artikel 26, §4, blijft de benoemde luitenant die een weging van 0,38 genoot op datum van 30 juni 2016, genieten van deze weging zolang hij met deze graad bekleed blijft.]

Art. 51. [Vervangen bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 16 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 23.05.2016) – Het personeelslid krijgt, op geen enkel moment, in zijn nieuwe weddeschaal of in zijn nieuwe prestatievergoedingschaal, al naargelang hij beroeps- of vrijwillig personeelslid is, een wedde of prestatievergoeding die lager is dan diegene die hij genoot voordat dit statuut op hem van toepassing was.

Bij deze vergelijking wordt voor de beroepspersoneelsleden geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement, noch met een eventuele verhoging van de weddeschaal voor nachtelijke prestaties, prestaties op zaterdag en zondag en, voor de vrijwillige personeelsleden, noch met enige forfaitaire vergoeding of een verhoging van de vergoeding per uur.]

Art. 52. § 1. In afwijking van artikel 8, moet de wedde van het beroepspersoneelslid die vóór de inwerkingtreding van dit besluit en overeenkomstig het statuut dat op hem van toepassing was, vervroegd uitbetaald werd :

- 1° uitbetaald worden op de eerste werkdag van de maand voor de eerste gepresteerde maand na de inwerkingtreding van dit statuut;
- 2° uitbetaald worden op de derde dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 1° ;
- 3° uitbetaald worden op de vijfde dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 2° ;
- 4° uitbetaald worden op de zevende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 3° ;
- 5° uitbetaald worden op de negende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 4° ;
- 6° uitbetaald worden op de elfde dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 5° ;
- 7° uitbetaald worden op de dertiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 6° ;



- 8° uitbetaald worden op de vijftiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 7° ;
- 9° uitbetaald worden op de zeventiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 8° ;
- 10° uitbetaald worden op de negentiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 9° ;
- 11° uitbetaald worden op de eenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 10° ;
- 12° uitbetaald worden op de drieëntwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 11° ;
- 13° uitbetaald worden op de vijfentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 12° ;
- 14° uitbetaald worden op de zevenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 13° ;
- 15° uitbetaald worden op de negenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 14° .

[Art. 52/1. Ingevoegd bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 17 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 23.05.2016) – Het aantal uren voortgezette opleiding bedoeld in 3° van de artikelen 12 tot 19 dat effectief gevolgd wordt tijdens de jaren 2015 tot 2018 wordt respectievelijk vermenigvuldigd met de volgende factor:

- 4 voor de uren voortgezette opleiding die gevolgd worden in de loop van 2015 of 2016;
- 2 voor de uren voortgezette opleiding die gevolgd worden in de loop van 2017;
- 1,34 voor de uren voortgezette opleiding die gevolgd worden in de loop van 2018.]

[Aangevuld bij K.B. van 14 augustus 2021, art. 2 (inw. 1 januari 2020) (B.S. 28.09.2021) – Ten gevolge van de "Coronavirus COVID-19"-epidemie worden voor het jaar 2020 vierentwintig uren fictief toegekend aan het personeelslid, in verhouding tot zijn tewerkstelling in het jaar 2020, voor de berekening van het aantal uren voortgezette opleiding bedoeld in 3° van de artikelen 12 tot 19.]

[Ingevoegd bij K.B. van 28 april 2022, art. 2 (inw. 25 juni 2022) (B.S. 15.06.2022) – Ten gevolge van de "Coronavirus COVID-19"-epidemie worden voor de eerste zes maanden van het jaar 2021 twaalf uren fictief toegekend aan het personeelslid, in verhouding tot zijn tewerkstelling in de eerste zes maanden van het jaar 2021, voor de berekening van het aantal uren voortgezette opleiding bedoeld in 3° van de artikelen 12 tot 19.]

[Art. 52/2. Ingevoegd bij K.B. van 13 april 2019, art. 10 (inw. 13 mei 2019) (B.S. 03.05.2019) – De eerste bevordering in weddeschaal die volgt op de inwerkingtreding van dit besluit, gebeurt met retroactief effect vanaf de datum waarop het personeelslid voldeed aan de voorwaarden onder 1° en 3° van de artikelen 12 tot en met 19, wanneer het bij zijn eerste evaluatie minstens de vermelding 'voldoende' krijgt.]

Art. 53. Voor de toepassing van het artikel 33, wordt in de berekening van de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid rekening gehouden met de diensten die gepresteerd werden vóór de inwerkingtreding van dit statuut als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst gelegen op het grondgebied dat door deze zone gedekt wordt.

[Art. 53/1. Ingevoegd bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 18 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 23.05.2016) – In afwijking van de [artikelen 34, 38, §3 en 41], kan de raad beslissen om, indien in de meeste brandweerdiensten waaruit de zone bestond de prestatievergoedingen van de vrijwillige personeelsleden niet maandelijks werden betaald, deze prestatievergoedingen, de [specialisatietoelage] en de toelage voor onregelmatige prestaties minstens elk trimester te betalen, na vervallen termijn.]

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 16, 1° en 2° (inw. op de datum die vastgelegd wordt door de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken) (B.S. 20.02.2018)

Art. 54. De evaluatie van de uitvoering van dit besluit en zijn financiële impact wordt binnen de twee jaar na de inwerkingtreding van dit besluit uitgevoerd door de begeleidingscommissie voor de hervorming van de civiele veiligheid, vermeld in artikel 16 van de wet van 15 mei 2007.

Art. 55. Treden in werking op 1 januari 2015 :

- 1° artikel 207 van de wet van 15 mei 2007;



2° dit besluit.

In afwijking van het eerste lid treedt dit besluit, voor de prezones vermeld in artikel 220, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007, in werking op de datum bepaald door de raad waarop de brandweerdienst in de zone geïntegreerd wordt, en ten laatste op 1 januari 2016.

Art. 56. De minister die bevoegd is voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Voetnoot bij artikelen 31 en 38:

K.B. van 26 januari 2018, art. 20 (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Art. 20. Het beroepspersoneelslid dat, op de datum van inwerkingtreding van artikel 8, het recht heeft om een toelage voor een brevet, een getuigschrift of een diploma te ontvangen binnen de grenzen die vastgelegd zijn door het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie en het ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten, kan beslissen om er gedurende vijf jaar te blijven van genieten indien dit personeelslid voldoet aan de voorwaarden. In dat geval geniet dit personeelslid geen specialisatietoelage bedoeld in artikel 8.

Het vrijwillig personeelslid dat, op de datum van inwerkingtreding van artikel 12, het recht heeft om een toelage voor een brevet, een getuigschrift of een diploma te ontvangen bedoeld in het ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten, kan beslissen om er gedurende vijf jaar te blijven van genieten indien dit personeelslid voldoet aan de voorwaarden. In dat geval geniet dit personeelslid geen specialisatietoelage bedoeld in artikel 12.

De beslissing bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt genomen binnen de drie maanden na de inwerkingtreding van het ministerieel besluit waarin de bijlagen bedoeld in de artikelen 31, § 4 en 38, § 4 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, worden vastgelegd. Deze beslissing wordt binnen dezelfde termijn schriftelijk meegedeeld aan de bevoegde overheid door het betrokken personeelslid.

Het personeelslid kan, op elk moment, terugkomen op zijn beslissing bedoeld in het eerste en tweede lid en vragen om te genieten van de bepalingen bedoeld in de artikelen 8 en 12. Deze beslissing is onherroepelijk.

* De artikelen 7, 8, 11, 12, 14 en 16 treden in werking op de datum die vastgelegd wordt door minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken. (K.B. van 26 januari 2018, art. 21 (B.S. 20.02.2018))



BIJLAGE 1

WEDDESCHALEN

Brandweerman					
	B0-0 stagiair	B0-1	B0-2	B0-3	B0-4
0	15173	15173	15173	15173	15173
1	15435	16135	16135	16135	16135
2	15698	16355	16355	16355	16355
3	15961	16575	16575	16575	16575
4	16387	17005	17005	17005	17005
5	16813	17435	17435	17435	17435
6	17238	17865	18115	18115	18115
7	17664	18295	18545	18545	18545
8	18089	18725	18975	18975	18975
9	18515	19155	19405	19405	19405
10	18991	19585	19835	19835	19835
11	19466	19945	20295	20445	20445
12	19942	20745	21095	21245	21245
13	20188	21245	21495	22245	22245
14	20433	21575	21825	22675	22675
15	20678	21795	22045	22895	22895
16	20924	22015	22265	23115	23265
17	21169	22235	22485	23335	23465
18	21414	22455	22705	23555	23665
19	21660	22675	22925	23775	23885
20	21905	22895	23145	23995	24105
21	22150	23115	23365	24215	24325
22	22396	23345	23595	24445	24555
23	22641	23565	23865	24665	24775
24	22887	23785	24085	24885	24995
25	23132	24011	24411	25111	25221



Korporaal				
	B1-1	B1-2	B1-3	B1-4
0	17165	17165	17165	17165
1	17165	17165	17165	17165
2	17165	17165	17165	17165
3	17165	17165	17165	17165
4	17165	18194	18194	18194
5	17595	18194	18194	18194
6	18025	18275	18275	18275
7	18455	18705	18705	18705
8	18885	19135	20251	20251
9	19315	19565	20607	20607
10	19745	19995	20963	20963
11	20105	20455	20963	21301
12	20905	21255	21755	22131
13	21288	21655	22405	22405
14	21597	21985	22835	22835
15	21806	22205	23055	23055
16	22065	22425	23275	23425
17	22324	22645	23495	23625
18	22584	22865	23715	23825
19	22835	23085	23935	24045
20	23055	23305	24155	24265
21	23275	23525	24375	24485
22	23505	23755	24605	24715
23	23725	24025	24825	24935
24	23945	24245	25045	25155
25	24171	24800	25271	25381



(eerste) Sergeant (-majoor)					
	M0-0 Stagiair	M0-1	M0-2	M0-3	M0-4
0	16135	17165	17165	17165	17165
1	16355	17165	17165	17165	17165
2	16575	17165	17165	17165	17165
3	17005	17165	17165	17165	17165
4	17165	17165	17165	17165	17165
5	18194	18194	18194	18194	18194
6	18275	18275	18275	18275	18275
7	18705	20750	20750	20750	20750
8	19135	21000	21000	21000	21000
9	19565	21350	21350	21350	21350
10	19995	21700	21700	21700	21700
11	20455	22050	22413	22413	22413
12	21255	22400	22775	22775	22775
13	21655	22650	23150	23150	23150
14	21985	22900	23400	23400	23400
15	22205	23150	23650	23988	23988
16	22425	23500	23900	24325	24325
17	22645	23750	24250	24750	24750
18	22865	24100	24600	25100	25100
19	23085	24450	24950	25450	25784
20	23305	24800	25300	25800	26118
21	23525	25035	25535	26035	26435
22	23755	25270	25770	26270	26670
23	24025	25505	26005	26505	26905
24	24245	25740	26240	26740	27140
25	24800	25975	26675	27275	27575



(opper-) Adjutant				
	M1-1	M1-2	M1-3	M1-4
0	22940	22940	22940	22940
1	22940	22940	22940	22940
2	22940	22940	22940	22940
3	22940	22940	22940	22940
4	22940	22940	22940	22940
5	22940	22940	22940	22940
6	22940	22940	22940	22940
7	22940	22940	22940	22940
8	22940	22940	22940	22940
9	22940	22940	22940	22940
10	22940	22940	22940	22940
11	23824	23824	23824	23824
12	25236	25236	25236	25236
13	25508	25508	25508	25508
14	25781	25986	25986	25986
15	26054	26191	26191	26191
16	26157	26327	26327	26327
17	26260	26600	26600	26600
18	26363	26873	27077	27077
19	26465	27145	27281	27281
20	26567	27297	27417	27417
21	26670	27450	27690	27690
22	26772	27602	27962	28167
23	26875	27755	28235	28372
24	27070	28000	28400	28508
25	27780	28900	29120	29600



Luitenant (uitdovend)				
	O0-0	O0-1	O0-2	O0-3
0	22251	29747	29747	29747
1	22757	30243	30243	30243
2	23262	30739	30739	30739
3	24174	31235	31235	31235
4	24274	31730	31730	31730
5	25704	32226	32226	32226
6	25704	32722	32722	32722
7	27183	33218	33218	33218
8	27183	33714	33714	33714
9	28662	34209	34209	34209
10	28662	34705	34705	34705
11	30141	35201	35201	35201
12	30141	35697	35697	35697
13	31671	36192	36916	36916
14	31671	36688	37422	37422
15	33150	37184	37928	37928
16	33150	37680	38433	38433
17	34629	38176	38939	38939
18	34629	39043	39824	39824
19	36108	39911	40709	40709
20	36108	40159	40962	40962
21	37638	40407	41215	42023
22	37638	40531	41341	42152
23	39321	40655	41594	42410
24	39321	40778	41616	42432
25	39627	40902	41720	42539



Luitenant			
	O1-1	O1-2	O1-3
0	30120	30120	30120
1	30120	30120	30120
2	30120	30120	30120
3	30120	30120	30120
4	30120	30120	30120
5	30120	30120	30120
6	30120	30120	30120
7	30120	30120	30120
8	30120	30120	30120
9	30120	30120	30120
10	30120	30120	30120
11	30120	30120	30120
12	30120	30120	30120
13	30680	30680	30680
14	31050	31050	31050
15	32500	32500	32500
16	32500	33000	33000
17	33950	33950	33950
18	33950	33950	33950
19	35050	35400	35400
20	35200	35400	36020
21	36700	36900	36900
22	36700	36900	36900
23	38200	38350	38550
24	38250	38350	38550
25	38350	38450	38550



Kapitein					
	O2-0 stagiair	O2-1	O2-2	O2-3	O2-4
0	25800	25800	25800	25800	25800
1	26850	26850	26850	26850	26850
2	26850	30200	30200	30200	30200
3	27900	30900	30900	30900	30900
4	27900	31300	31300	31300	31300
5	29000	31900	31900	31900	31900
6	29000	32500	32500	32500	32500
7	30050	33100	33228	33228	33228
8	30050	33700	33932	33932	33932
9	31100	34300	34636	34636	34636
10	31100	34900	35340	35340	35340
11	32200	35500	36044	36044	36044
12	32200	36100	36648	37344	37344
13	33250	36700	37252	37956	37956
14	33250	37300	37856	38568	38568
15	34300	37900	38460	39180	39180
16	34300	38500	39064	39792	39792
17	35350	39100	39668	40404	43090
18	35350	39700	40272	41016	43680
19	36450	40300	40876	41628	44280
20	36450	40900	41480	42240	44400
21	37500	41500	42084	42852	44480
22	37500	42100	42688	43464	44575
23	38550	42700	43292	44076	44675
24	39050	43300	43896	44488	44785
25	39550	43900	44200	44700	44955



Majoor				
	O3-1	O3-2	O3-3	O3-4
0	36788	36788	36788	36788
1	36788	36788	36788	36788
2	36788	36788	36788	36788
3	36788	36788	36788	36788
4	36788	36788	36788	36788
5	36788	36788	36788	36788
6	36788	36788	36788	36788
7	36788	36788	36788	36788
8	37432	37432	37432	37432
9	38077	38077	38077	38077
10	38721	38721	38721	38721
11	39366	39366	39366	39366
12	40010	40610	40610	40610
13	40705	41305	41305	41305
14	41399	41999	41999	41999
15	42094	42694	42694	42694
16	42739	43339	43339	43339
17	44084	44684	45885	45885
18	44679	45279	46555	46555
19	44929	45529	47224	47224
20	45179	45779	47410	47410
21	45429	46029	47596	47596
22	45679	46279	47696	47782
23	45929	46529	47886	48350
24	46179	46779	48076	48600
25	46429	47029	48266	48750



Kolonel				
	O4-1	O4-2	O4-3	O4-4
0	43542	43542	43542	43542
1	43542	43542	43542	43542
2	43542	43542	43542	43542
3	43542	43542	43542	43542
4	43542	43542	43542	43542
5	43542	43542	43542	43542
6	43542	43542	43542	43542
7	43542	43542	43542	43542
8	43542	43542	43542	43542
9	43542	43542	43542	43542
10	43542	43542	43542	43542
11	44742	44742	44742	44742
12	45942	45942	45942	45942
13	46665	46665	46665	46665
14	47387	47387	47387	47387
15	48111	48111	48111	48111
16	48833	50033	50033	50033
17	49556	50756	50756	50756
18	50279	51479	51479	51479
19	51002	52202	52202	52202
20	51203	52403	53903	53903
21	51404	52604	54104	54104
22	51605	52805	54305	54305
23	52218	53418	54918	54918
24	52542	53742	55242	57207
25	52758	53958	55458	59495

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 21 juni 2022 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.】



BIJLAGE 2

PRESTATIEVERGOEDINGSCHAAL

Geldelijke anciënniteit	Brandweerman	Korporaal	(Eerste) sergeant (-majoor)	(Opper-) Adjutant	Luitenant	Kapitein	Majoor	Kolonel
Stagiair	7,69		[10,00] ²			15,00		
0	8,86	9,38	[10,36] ²	11,51	17,78	19,33	24	26
1	9,38	9,56	10,37	11,54	18,55	19,83		
2	9,56	9,82	10,48	11,56	18,98	21,02		
3	9,82	10,05	10,58	11,59				
4	10,05	10,12	10,68	11,61				
5	10,12	10,25	10,88	11,64				
6	10,25	10,30	11,13	11,66				
7	10,30	10,35	11,39	11,69				
8	10,35		11,49	[11,72] ¹				

¹Aldus gewijzigd bij K.B. van 9 mei 2016 (bezoldigingsregeling operationeel personeel), art. 19 (inw. 1 juli 2016) (B.S. 23.05.2016)

²Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 19, a. en b. (inw. 1 april 2018) (B.S. 20.02.2018)

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.



BIJLAGE 3

INTEGRATIEREGELS IN DE NIEUWE WEDDESCHALEN

Brandweerman

Oude weddeschaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe weddeschaal
PB 2	Alle	B0-1
PB 2 bis	Alle	B0-2
PB 3	Van 1 tot 24 jaar	B0-2
PB 3	25 jaar en meer	B0-3
D 5	Alle	B0-1
D 5.1	Alle	B0-2
D 6	Alle	B0-3

Korporaal

Oude weddeschaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe weddeschaal
PB 2 bis	Alle	B1-2
PB 3	Van 1 tot 26 jaar	B1-2
PB 3	27 jaar en meer	B1-3
D 5.1	Alle	B1-2
D 6	Van 1 tot 7 jaar	B1-2
D 6	8 jaar en meer	B1-3

Sergeant, eerste sergeant en sergeant-majoor

Oude weddeschaal	Geldelijke anciënniteit	Nieuwe weddeschaal
PB 3	Alle	M0-1
PB 4	Alle	M0-2
PB 5	Alle	M0-3
C 3	Van 1 tot 12 jaar	M0-1
C 3	Van 13 tot 16 jaar	M0-2
C 3	17 jaar en meer	M0-3

Adjutant en operadjudant

Oude weddeschaal	Geldelijke weddeschaal	Nieuwe weddeschaal
PB 5	Alle	M1-1
PB 6	Van 1 tot 19 jaar	M1-2
PB 6	Van 20 tot 23 jaar	M1-3
PB 6	24 jaar en meer	M1-4
C 4	Van 1 tot 15 jaar	M1-1
C 4	Van 16 tot 19 jaar	M1-2
C 4	Van 20 tot 23 jaar	M1-3
C 4	24 jaar en meer	M1-4

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

